



5 Tips Yang Mungkin Menjatuhkan Kepimpinan



***“APA YANG ANDA PERCAYA
SEBAGAI PEMIMPIN AKHIRNYA AKAN
MENENTUKAN SIAPA ANDA MENJADI
PEMIMPIN.”***

Sayangnya, kepercayaan yang dipegang oleh banyak pemimpin tidak hanya ketinggalan zaman, tetapi mereka dapat membatasi potensi pertumbuhan pemimpin yang mengikuti idea-idea ini.

Berikut adalah 5 kepercayaan yang paling biasa dipegang...

1. “Jangan sekali-kali membiarkan mereka melihat anda berpeluh”

Kepercayaan ini muncul dari hari pertama ketika seorang pemimpin dipandang tinggi kesempurnaannya seperti Superman. Kenyataannya adalah bahawa hari ini, jangkaan yang tidak dapat dilupakan cenderung menimbulkan lebih banyak kecurigaan daripada rasa hormat.

Ini bukan untuk mengatakan bahawa pemimpin mampu menyokong ketakutan dan ketidakpastian yang berterusan. Tetapi pemimpin mesti dilihat tulen.

2. Keseorangan

Gambaran yang terlintas dalam fikiran ketika seseorang memikirkan kepercayaan kepemimpinan klasik ini adalah tentang pemimpin yang jauh terpencil. Walau bagaimanapun, seorang pemimpin hanya perlu merasa kesepian seperti yang dia pilih.

Pemimpin perlu memikulnya untuk memperluas dan memperdalam hubungan bersama dunia.

3. “Bukan yang apa yang anda tahu, tetapi siapa yang anda tahu”

Perkembangan kepimpinan bukan hasil dari pertumbuhan peribadi tetapi juga sebagai hasil sampingan daripada memiliki akses rahsia kepada ‘siapa’ yang mempunyai kuasa tertentu.

Konsep ini sangat ketinggalan zaman pada masa kini.

Benar, pemimpin perlu selalu memperluas dan memperdalam hubungan mereka, tetapi ini adalah untuk kepentingan orang lain, bukan untuk kemajuan diri.

4. “Jangan bekerja lebih keras; bekerja dengan lebih bijak”

Di suatu tempat, ‘bekerja dengan bijak’ sebaliknya dianggap sebagai bekerja keras.

Pemimpin hari ini tahu bahawa bekerja keras adalah bekerja dengan bijak.

5. “Anda tidak boleh mengajar haiwan peliharaan lama anda dengan helah baru”

Pernah ada kepercayaan bahawa, pada titik perkembangan tertentu pemimpin secara semula jadi akan mencapai luar dari jangkauan.

Lihatlah pada zaman sekarang. Anda dapat melihat bahawa tidak mengira usia, pemimpin dapat terus belajar dengan efektif.

Pemimpin mempunyai hak kepada mereka yang dipimpin untuk terus mengembangkannya. Salah satu cara yang paling penting untuk memastikan pertumbuhan tersebut adalah dengan menghilangkan kepercayaan kepimpinan yang ketinggalan zaman dan juga boleh menghalang perkembangan anda.

Oleh itu, luangkan masa untuk mempertimbangkan sama ada mana-mana prinsip ini membataskan kepimpinan anda.

Kerana apa yang anda percayai akan menentukan siapa anda jadi di masa hadapan.